**Tijdelijke plaats (5-6 maanden) als beleidsmedewerker in teams jeugd-GGZ**

**Functiebeschrijving**

Bij VWS zetten we ons in voor een gezond, fit en veerkrachtig Nederland. Met en voor iedereen. Wat we doen, doet ertoe en dat voel je. Je werkt samen met betrokken, bevlogen en deskundige mensen met een groot hart voor hun werk. Die elkaar zowel persoonlijke aandacht als professionele ruimte geven. Binnen een deskundige en daadkrachtige organisatie die voortdurend moet vernieuwen en in oplossingen denkt. Altijd vanuit zoveel mogelijk verschillende perspectieven. En in nauwe samenwerking met partners, collega-ministeries, zorgprofessionals en burgers.

Wil jij een bijdrage leveren aan de verbetering van de jeugd-GGZ in Nederland? Werk jij graag aan complexe beleidsvraagstukken met grote maatschappelijke, politieke en financiële belangen? Verbind je graag beleid en praktijk?

Wij zoeken een enthousiaste en leergierige beleidsmedewerker die het leuk vindt om ons team de komende 5 tot 6 maanden te versterken. Je komt te werken in een dynamische, politiek gevoelige en veelzijdige werkomgeving. Spreekt je dit aan, lees dan verder!

**Wat ga je doen?**

Team jeugd GGZ bestaat uit 3 collega’s en een MT-lid. Gezamenlijk houden we ons bezig met het beleid op gebied van jeugd GGZ. Binnen het team gaan er 2 collega’s met zwangerschapsverlof, waardoor er 5 tot 6 maanden versterking nodig is in het team.

Onderwerpen waar we ons mee bezig houden zijn suïcidepreventie, verbinding met de afbouw gesloten jeugdzorg, eetstoornissen, acute jeugd GGZ en andere thema’s die direct aan de jeugd-ggz raken zoals vraagstukken rondom autisme en specifieke behandelmethoden. Ook houdt het team zich bezig met de Bovenregionale Expertisenetwerken en Regionaal Expertteams. Deze netwerken en teams zijn er voor jongeren en gezinnen die zijn vastgelopen in de zorg.

In een periode van een nieuw kabinet dat zijn prioriteiten nog moet bepalen, kunnen onderwerpen veranderen. In overleg met het team worden de onderwerpen verdeeld en geprioriteerd. Dit is mede op basis van maatschappelijke actualiteiten of politieke urgentie.

Je werkt als beleidsmedewerker in dit team, dat betekent dat je alle taken oppakt die op het pad van de beleidsmedewerker komen. Je richt je op verbetering van de genoemde onderwerpen, de implementatie daarvan en adviseert erover aan de ambtelijke en politieke leiding. De werkzaamheden en onderwerpen zijn erg divers. Onderdeel van je werkzaamheden is ook het beantwoorden van Kamervragen, brieven schrijven aan het parlement en het voorbereiden van debatten. Ook contact opnemen met ouders en jongeren die zijn vastgelopen in de zorg en zich melden bij het ministerie van VWS kan onderdeel zijn van je werkzaamheden.

Daarnaast maak je inhoudelijke analyses. Hiervoor werk je samen met je collega’s binnen de directie en externe partijen. Waar nodig betrek je ook collega’s van andere directies of andere ministeries. Je werkt samen met externe partijen, zoals gemeenten zorgaanbieders en professionals en beroepsorganisaties. En hebt regelmatig contact met koepelorganisaties (zoals de Vereniging Nederlandse Gemeenten, cliëntorganisaties en de Nederlandse GGZ, etc.), het Kenniscentrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie en het Nederlands Jeugdinstituut.

**Functie-eisen**

* Een WO- werk en denkniveau;
* Enige beleidservaring is een pré.
* Kennis van het jeugdveld is een pré.

**Herken jij jezelf hierin?**
We zoeken iemand die het leuk vindt om ons team tijdelijk te versterken en vijf tot zes maanden ervaring op wil doen in het werken bij het ministerie van VWS. Je bent gedreven collega met passie voor het verbeteren van jeugdzorg aan kinderen en hun ouders die dit nodig hebben. Je houdt van de dynamiek van een politiek gevoelig dossier en kan onder tijdsdruk werken. Doorzettings- en relativeringsvermogen is belangrijk, gevoel voor humor ook. Je kan hoofd- en bijzaken onderscheiden en je kan je mondeling en schriftelijk goed uitdrukken.

**Meer over jouw toekomstige afdeling, de directie Jeugd:**

Kinderen in Nederland groeien gezond en veilig op, ontwikkelen hun talenten en doen mee in de samenleving. Dat is de beleidsdoelstelling van de directie Jeugd. We zijn verantwoordelijk voor het stelsel van preventie en jeugdhulp, zoals dit in de Jeugdwet is vastgelegd. De Jeugdwet, die met ingang van 1 januari 2015 in werking is getreden, maakt gemeenten bestuurlijk en financieel verantwoordelijk voor het leveren van de voorzieningen op dit gebied.

De directie Jeugd bevindt zich in een dynamische, politiek gevoelige en veelzijdige werkomgeving. Aandachtsgebieden binnen de stelselverantwoordelijkheid zijn:

* Preventie: waar is wat nodig in een vroeg stadium om jeugdhulp en -zorg later zoveel mogelijk te voorkomen?
* Kwaliteit van jeugdhulpvoorzieningen: hoe zorgen we voor een passend en goed aanbod voor elk kind?
* Bestuurlijke en financiële aspecten van het stelsel van jeugdhulp: hoe regelen we gezamenlijk dat gemeenten hun wettelijke taken goed kunnen uitvoeren? Wat is nodig in de wisselwerking tussen het rijk en gemeenten?
* Participatie van jongeren: hoe ondersteunen we jongeren goed zodat ze kunnen participeren naar vermogen?
* Kindermishandeling en huiselijk geweld: hoe voorkomen en stoppen we kindermishandeling en huiselijk geweld?
* Kwetsbare groepen met levensbrede en levenslange hulpvragen: hoe herkennen we deze groepen en hoe voorkomen dat ze tussen wal en schip vallen in bijvoorbeeld de toegang naar hulp, op het grensvlak tussen onderwijs en zorg, in de overgang naar volwassenheid etc.
* Jeugdbeschermingsketen: hoe organiseren we tijdig passende hulp in een eenvoudige en transparante jeugdbeschermingsketen?
* Kennis en beleid: hoe sturen we op het veranderende kennislandschap en stimuleren we de interactie tussen kennis, beleid en uitvoering optimaal?
* Internationale samenwerking: hoe leren we van andere landen en hoe kunnen we over de grens goed samenwerken?

De directie bestaat uit ongeveer 80 fte. Collega’s werken in meerdere teams die in een flexibel verband van onderwerpen per manager gebundeld zijn. Het managementteam draagt gezamenlijk zorg voor de aansturing van de directie (collegiaal MT). Er zijn naast de directeur vijf MT leden en een directiesecretaris.

**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**

Bij VWS zetten we ons in voor een gezond, fit en veerkrachtig Nederland. Met en voor iedereen. Wat we doen, doet ertoe en dat voel je. Je werkt samen met betrokken, bevlogen en deskundige mensen met een groot hart voor hun werk. Die elkaar zowel persoonlijke aandacht als professionele ruimte geven. Binnen een deskundige en daadkrachtige organisatie die voortdurend moet vernieuwen en in oplossingen denkt. Altijd vanuit zoveel mogelijk verschillende perspectieven. En in nauwe samenwerking met partners, collega-ministeries, zorgprofessionals en burgers.

Talent als basis, diversiteit als kracht

VWS stimuleert een inclusieve organisatiecultuur, waarin alle medewerkers actief betrokken en opgenomen worden in de groep. Waar medewerkers zichzelf kunnen zijn en zich vrij voelen om hun mening te geven. We zijn ervan overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben. We bevorderen het werken in divers samengestelde teams en inclusieve leiderschapsvaardigheden. Hiermee houden we rekening tijdens de selectieprocedure.

Je komt te werken in een omgeving met een informele prettige werksfeer, waar we hard en serieus samenwerken, topkwaliteit willen leveren, waarin we waarde hechten aan (persoonlijke) ontwikkeling en reflectie, maar waar ook veel wordt gelachen. We vinden het belangrijk dat je de ruimte ervaart in de wijze waarop je je werk uitvoert.

VWS telt ruim 5500 medewerkers. Zij zijn voor een belangrijk deel werkzaam bij agentschappen, raden en inspecties. Op het kerndepartement werken ruim 2000 mensen. Het ministerie is ook verantwoordelijk voor een aantal ZBO’s (zelfstandige bestuursorganen) zoals de NZa (Nederlandse Zorgautoriteit), het CIZ (Centrum indicatiestelling zorg), het CAK (Centraal Administratie Kantoor) en het Zorginstituut Nederland.

**Bijzonderheden**

* Om een nog beter (of aanvullend) beeld van jouw ervaring, kennis en competenties te verkrijgen, kan het zijn dat we je openbare informatie op LinkedIn raadplegen
* Meer weten over de functie, de uitdagingen en ons team? Bel gerust met Annemarieke Taal op 06 211 60 620 (MT-lid) of Lisanne van Ruiten op 06 211 03 470 (coördinator).
* Omdat je in deze functie met vertrouwelijke informatie werkt, kunnen we tijdens de sollicitatieprocedure om referenties vragen. Ben je nog niet in dienst bij de Rijksoverheid, dan vragen we om een Verklaring Omtrent het Gedrag;
* Word je uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek? Houd er alvast rekening mee dat de eerste gesprekken in de eerste week van september worden gepland. Het is voor ons belangrijk dat je begin oktober kan starten.